

DE MUJER A MUJER

VOCERAS DE UNA NUEVA COMUNICACION

MUJERES LIDERES EN POLÍTICAS PÚBLICAS

DE PANES, KAUKAS Y MARRAQUETAS

TALLERES DE CAPACITACIÓN SOBRE LA LEY 1674

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE MUJERES LIDERES
DEL AYLLU SULLCAYNARI

NO SEAS COMPLICE DE TU MALTRATO, DENÚNCIALO

MANOS FEMENINAS

FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ALFABETIZACIÓN EN
COMARAPA

SI EL PODER ES NUESTRO,
EL CAMBIO ES UN HECHO



DE MUJER A MUJER

COLCAPIRHUA

Las mujeres de Colcapirhua decidieron fortalecer su autoestima y capacidad de liderazgo organizando talleres en los que aportaron con ideas al desarrollo de su municipio.

Colcapirhua (Cochabamba) es un municipio con características muy particulares: cuenta con cinco distritos distribuidos en 65 OTBs, cuyas directivas, en su mayoría conformadas por varones, no acceden fácilmente a la participación femenina. Las causas, se achacan a las mismas mujeres: "Les falta de autoestima, les falta capacitación en temas de liderazgo, les falta de asesoramiento continuo en temas de gobernabilidad y control social". Por su parte, las mujeres ven otras causas: "Hay mucho machismo, autoritarismo, paternalismo... Nos manipulan, no socializan sus conocimientos con las directivas".

Preocupadas por cambiar esta realidad y mejorar sus capacidades de participación, las mujeres de la organización "Sol de Septiembre" del municipio de Colcapirhua, decidieron organizarse y llevar adelante talleres con la temática "Liderazgo moral para el fortalecimiento de la autoestima y la toma de decisiones". El principal objetivo de los talleres era conseguir una mayor participación de las mujeres en el municipio, y ayudarlas a perder el miedo a opinar.

Para lograrlo, buscaron aliados estratégicos como el Gobierno Municipal y la Universidad NUR, quienes ayudaron en la organización de los talleres, a los que también fueron invitados algunos varones. Alrededor de 30 mujeres fueron capacitadas y acordaron continuar reuniéndose para mejorar sus habilidades de liderazgo.

"Yo rescataría el interés de las mujeres por participar, por hacer conocer sus ideas y aportar en la toma de decisiones. Estos espacios son importantes para que las mujeres tomen confianza y asuman el rol que tienen en sus municipios", comenta Ruth Mendia, responsable de esta propuesta. Para ella, lo positivo es abrir estos espacios a más mujeres, y lo negativo es que algunos dirigentes de OTBs no toman en cuenta las invitaciones ni informan a las mujeres sobre esta actividad. "Para qué vamos a invitar a las mujeres... las señoras no tienen tiempo", son algunas de las respuestas que recibieron.

Pero estas mujeres no están dispuestas a rendirse. Saben que es difícil que una mujer llegue a ser líder de su comunidad sino cuenta con el apoyo de la familia, por eso

insisten en propiciar espacios de reflexión donde hombres y mujeres aborden estas temáticas. "Muchas veces las mujeres queremos salir adelante y aportar a nuestro municipio, pero no contamos con el apoyo del esposo, de los hijos", dice Ruth.

En Colcapirhua las mujeres no se conformaron con ser excluidas. Conscientes de que su aporte es importante para el desarrollo de su municipio, decidieron capacitarse para darle calidad a su participación. "Así en el momento de tomar una decisión sabemos de lo que se está hablando", afirman.

Ya están organizadas. Ahora sólo necesitan más herramientas para trabajar en bien de la comunidad.



NOMBRE DE LA PROPUESTA	"DE MUJER A MUJER"
MUNICIPIO	COLCAPIRHUA
DEPARTAMENTO	COCHABAMBA
NOMBRE DEL RESPONSABLE	Ruth Mendia Gomez
PERIODO DE OPERACION	Desde 25 de septiembre de 2010 hasta 22 de octubre de 2010
OBJETIVO GENERAL Y OBJETIVOS ESPECIFICOS	<ul style="list-style-type: none"> ● Promover la participación de la mujer en la toma de decisiones de su organización matriz a través del liderazgo moral y ejerciendo un mejor control social. ● Formación de líderes a través de la implementación de talleres por distritos con la temática de liderazgo moral femenino basado en principios, valores y el fortalecimiento de la autoestima. ● Implementar jornadas de sensibilización sobre la importancia de la mujer en la toma de decisiones. ● Realizar un foro debate "El rol de la mujer en la decisiones dentro su organización y el control social".
PLAN DE ACCION	<ul style="list-style-type: none"> ● Coordinación Interinstitucional con: Dirección de Desarrollo Humano y Cultura Alcaldía Colcapirhua, La Defensoría de la niñez y adolescencia SLIM, Comité de Vigilancia, Concejo Municipal, Universidad NUR Regional Cbba. ● Entrega de invitaciones a 65 OTBs de los 5 Distritos, vía Comité de Vigilancia. ● Implementación de jornadas de sensibilización sobre la importancia de la participación de la mujer en la toma de decisiones. ● Implementación del Taller de Liderazgo moral femenino basado en principios valores y el fortalecimiento de la autoestima. ● Entrega de certificados y clausura. ● Evaluación interna de la actividad.
DIFICULTADES	<ul style="list-style-type: none"> ● Alteración de fechas para la ejecución de la propuesta, en lo referente a las jornadas de sensibilización por cruce de actividades el municipio. ● Suspensión del Foro Debate previsto en la propuesta.
LOGROS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> ● Compromiso institucional de la Dirección de Desarrollo Humano y Cultura del Municipio para coadyuvar a la propuesta presentada por las mujeres para fortalecer el SLIM en los 5 distritos del municipio para la gestión 2011. ● Dar continuidad a la capacitación de las mujeres de OTBs que no participaron en la actividad con el apoyo y compromiso del Comité de vigilancia. ● Solicitud de los dirigentes de las OTBs para trabajar esta temática con los hombres para el 2011. ● Consolidación de organización de mujeres líderes de OTBs.
INSTITUCIONES Y/O ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS	COMITÉ DE VIGILANCIA DIRECCIÓN MUNICIPAL DE DESARROLLO HUMANO Y CULTURA UNIVERSIDAD NUR SERVICIO LEGAL INTEGRAL MUNICIPAL LA ASOCIACION DE ARTE Y CULTURA "AMIGOS DE LA TIERRA" ORGANIZACIÓN SOL DE SEPTIEMBRE
MENSAJE QUE NOS DEJAN	<p><i>"Que nos ayudemos entre nosotras, no seamos egoístas. Si hoy día me toca a mi ir a un taller, hagamos el favor de cuidar a los hijos, a los bebes, tratemos de colaboramos entre nosotras. Si no nos colaboramos entre nosotras, los hombres tampoco nos van a colaborar y nosotras somos capaces de muchas cosas. Si somos capaces de educar a nuestros hijos y trabajar, ¿por qué no podemos ser capaces de participar en nuestro municipio y tomar decisiones?"</i></p> <p>RUTH MENDIA – Municipio de Colcapirhua</p>

VOCERAS DE UNA NUEVA COMUNICACION

SUCRE

De nada sirve que a alguien se le dé una red para pescar, si no lo dejan entrar al río. Esta fue la percepción de un grupo de mujeres chuquisaqueñas, que quisieron hacer de la Ley contra la Discriminación, un objeto de cambio de mentalidad en su municipio.

“Existen actitudes y expresiones de violencia, racismo y discriminación en Sucre que están presentes en todos contextos y afectan las relaciones interpersonales y el desarrollo humano de la población: falta espacios de información sobre los derechos que nos protegen de la violencia, el racismo y la discriminación. Las actividades político partidarias han generado brechas entre ricos y pobres, mujeres de pollera y pantalón, oficialistas y opositores, periurbano y urbano”, dice Lidia Cardoso, miembro de la organización “Ohan Atinki, Warmi”, institución que tiene el objetivo de sensibilizar a la población de Sucre sobre las actitudes de violencia, discriminación y racismo.

Conscientes de que para lograr avanzar en la lucha contra la discriminación es preciso involucrar a las mujeres, esta institución promueve diferentes cursos de capacitación en manualidades, tejido, corte y confección y alfabetización, en los cuales reflexionan e informan sobre derechos humanos y sobre la nueva normativa aprobada en el país para luchar contra el racismo y la discriminación. Luego y como una forma de aportar al desarrollo productivo de estas mujeres, organiza ferias en las que además de comercializar los productos de estos talleres, informan y sensibilizan sobre la necesidad de erradicar toda forma de racismo y discriminación.

Gracias a la realización de estas ferias educativas se ha podido llegar a un importante sector de la población, reflexionando sobre estas temáticas que deben ser abordadas, si se busca de erradicar la violencia, racismo y la discriminación.

“De nada sirven las leyes si no están apoyadas con políticas públicas y con un verdadero proceso de sensibilización. Pero sobre todo el cambio está en nuestras propias actitudes, en ver a los demás como

semejantes, pues al final todos somos seres humanos que sentimos, amamos y sufrimos y tenemos anhelos de un futuro donde vivamos en paz. Seamos voceros de un nuevo tipo de comunicación”, dice Lidia Cardoso, impulsora de este proceso.



NOMBRE DE LA PROPUESTA	" VOCERAS DE UNA NUEVA COMUNICACION INCIDIENDO EN EL CAMBIO DE ACTITUD DE LA POBLACION PERIURBANA DEL DISTRITO III DE SUCRE Y LOS MEDIOS DE COMUNICACION, PARA EL BUEN VIVIR. SIN VIOLENCIA, SIN DISCRIMINACION Y SIN RACISMO"
MUNICIPIO	SUCRE
DEPARTAMENTO	CHUQUISACA
NOMBRE DE LOS RESPONSABLES	Lidia Cardozo Acuña Dimelsa Navarro Chuquimia Virginia Quispe Rojas
PERIODO DE OPERACION	Desde agosto de 2010 hasta 3 de octubre de 2010
OBJETIVO GENERAL Y OBJETIVOS ESPECIFICOS	<ul style="list-style-type: none"> ● Sensibilizar a la población (hombres, mujeres, niñas, niños, jóvenes) del Distrito III de Sucre sobre las actitudes de violencia, discriminación y racismo, a través de la realización de 2 ferias educativas e informativas. ● Construir colectivamente una cultura comunicacional de paz desde los barrios periurbanos con un lenguaje sin violencia racismo y discriminación. ● Exigir la funcionalidad de los mecanismos de protección de los Derechos Humanos para la no violencia, racismo y discriminación.
PLAN DE ACCION	<ul style="list-style-type: none"> ● Se realizó una reunión interna de la organización Qhan Atinki, Warmi, distribuir responsabilidades y asumir compromisos para con la actividad. ● Una de las primeras actividades internas que nos propusimos fue, el reforzar y actualizar nuestros conocimientos en los temas de violencia, discriminación y racismo, apoyándonos por entonces con la propuesta de Ley del racismo y toda forma de discriminación, las responsables de esta tarea fueron las responsables de cada grupo, más el apoyo de la Lic. Virginia Quispe, Lidia Cardozo, Dimelsa Navarro, Judith Torricos, Deysi Alvino, María R. Padilla. ● Se eligió un eslogan para la feria, "Por el derecho a vivir en paz" ● Se diseñó el logo de la organización (no se contaba con este antes). ● Reunión de presentación de la propuesta, alianza y coordinación con el Sub Alcalde del Distrito III de Sucre, para la feria, quien se compromete verbalmente a ser nuestro aliado estratégico . ● Se asistió a la reunión de dirigentes de 104 barrios del Distrito III de Sucre, el viernes 1 de octubre en la cancha del mercado Yuraq Yuraq, donde se presentó la propuesta ganadora en PADEM e informado el apoyo y aliado estratégico de la Sub Alcaldía, ante la presencia del Sub Alcalde, Comité de Vigilancia y Presidente de FEDJUVE-Sucre. ● Se hizo llegar las invitaciones a los medios más escuchados en el Distrito, radio ACLO, radio Encuentro y radio América, quienes nos han convocado para ampliar la convocatoria en sus espacios más importantes como los noticieros y difundir la convocatoria. ● Se realizó el "Encuentro del buen vivir". Actividad que se reprogramó para el 22 y 29 de octubre porque coincidieron otras actividades como la feria FEMEXPO de Sucre y el aniversario de la Institución de las hermanas franciscanas que apoya a la organización Qhan atinki, Warmi. Para esta se realizaron las siguientes actividades: <ul style="list-style-type: none"> - Se ha distribuido y difundido la convocatoria elaborada y sellada de manera conjunta con el Sub Alcalde del Distrito, a las Juntas Vecinales, Organizaciones e Instituciones del Distrito. - Se ha difundido por medio de perifoneo a todos los barrios, invitando a su participación, apoyándonos con la elaboración de volantes y jingles. - Se ha diseñado pasacalles y banners. - Se ha entregado invitaciones escritas a instituciones y organizaciones que trabajan con Derechos de las mujeres y Derechos en general a ser aliados para la realización de la feria, ser jurado calificador para los concursantes y presentar un estante con información sobre los Derechos. Asimismo se ha enviado invitaciones electrónicas. - Se ha visitado a las diferentes instituciones para formalizar la alianza para la feria. - La feria se ha realizado en la zona de Alto San Pedro y zona Lajas tambo.

<p>DIFICULTADES</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● La mayoría de las instituciones públicas no cuentan con presupuesto para disponer, por haber asumido a media gestión. ● Poco interés de participar y organizar a sus bases de los y las dirigentes, porque surgió un problema con las obras programadas y pendientes con la Sub Alcaldía. ● Dirigentes no le dan importancia a actividades que ayuden el desarrollo humano de la población, aunque la población mostro interés de participar pero no pudieron organizarse solos. ● Muchas actividades que se desarrollaron en el distrito (FEMEXPO, RESIDENTES POTOSINOS, FEDJUVE MOVILIZADA, POA 2010-2011, ANIVERSARIOS Y OTROS) restaron convocatoria a la feria, pese al perifoneo intenso que se realizó. ● Burocracia de la Sub Alcaldía para la entrega de lo comprometido, se nos entrego todo el mismo día del evento, lo que dificultó la organización de los premios y bastante retraso para iniciar el evento. ● Falta de interés de la zona alta, lajas tambo no hubo participación más que de un centro comunitario SOS. Asistieron todas las instituciones pero no hubo concursantes, se declaró desierto y se entregó incentivos al grupo asistente y se realizó un concurso de basura. ● La época no era conveniente para la realización de actividades con los unidades educativas, por las actividades propias de las mismas (demostraciones, ferias, pruebas, campeonatos, etc.). ● La coyuntura política sobre la discusión que la propuesta de ley ha dividido criterios posiciones en la población, lo cual ha incidido en la convocatoria, creían que éramos parte de la campaña de la ley. ● La organización no cuenta con cámara fotográfica, razón por la que algunas actividades no pudimos fotografiar. Para las actividades principales nos prestamos dos cámaras fotográficas y 1 reportera.
<p>LOGROS ALCANZADOS</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Se ha logrado crear un espacio de difusión e información de los Derechos con la participación interinstitucional. ● Se ha logrado involucrar a 10 instituciones y organizaciones para que puedan ser aliados en la realización de la feria. ● Se ha logrado un aliado estratégico y principal, la Sub Alcaldía del Distrito III. ● Se ha generado expectativa en algunos dirigentes para poder empoderarse de este tipo de eventos. ● Se ha logrado la participación de más de 200 personas en las dos ferias, que se han informado y recibido materiales de diferentes derechos que asisten a las personas, además de participar en con sociodramas y cantos. ● Se ha generado interés de otras instituciones como ser la Vicepresidencia del Estado, que nos han escrito correos para facilitarnos material; artistas que quieren grabar con los temas de violencia, discriminación y racismo, felicitaciones y demás, porque estas iniciativas no se desarrollan en las áreas periurbanas de la ciudad. ● Se ha logrado coordinar para una alianza tripartita con la fundación Allin Kawsay Tukuypaq, la Sub Alcaldía y Qhan Atinki, Warmi, para capacitar al plantel docente de todas las unidades educativas del Distrito III, sobre violencia, discriminación y racismo, actividad que se desarrollará en la próxima gestión, bajo un convenio. ● Después de la feria muchas juntas estaban dispuestos a realizar este tipo de actividades. ● Los participantes de la feria brindaron mensajes claros y pertinentes, dramatizando, cantando, exponiendo la cruda realidad de la violencia, discriminación y racismo que se vive en las familias y barrios, así también fue un espacio de reflexión para las instituciones participantes de asistir mas a este sector de la población de Sucre. ● Es la primera vez que se realiza este tipo de eventos en este Distrito, y existe una intención de empoderarse e incorporar en el POA de la próxima gestión. ● La organización Qhan Atinki. Warmi se ha visibilizado y cobrado importancia en los medios de comunicación, instituciones y población que fortalece nuestra organización.
<p>INSTITUCIONES Y/O ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS</p>	<p>ORGANIZACIÓN QHAN ATINKI, WARMI</p>
<p>MENSAJE QUE NOS DEJAN</p>	<p><i>“Vayamos proponiendo, vayamos siendo partícipes del Municipio, creo que está faltando este tipo de espacios (...) Motivar a todas las mujeres a que participen planteando propuestas a las instituciones públicas, y así podamos responder y ejercer los derechos que nos corresponden como mujeres.</i></p> <p>VIRGINIA QUISPE – Municipio de Sucre</p>

MUJERES LIDERES EN POLÍTICAS PÚBLICAS

LA PAZ – PROVINCIA MURILLO

¡Queremos una participación de calidad! Ese fue el grito de guerra de un grupo de mujeres paceñas que decidieron organizarse para mejorar su participación política en los espacios públicos.

Ahora hay mucha más participación de las mujeres en la vida política. Sí, aunque esta participación ha crecido significativamente en número, no guarda correspondencia con procesos de capacitación y liderazgo que contribuya a que la población femenina realmente incida en la formulación de políticas públicas y toma de decisiones. La conceptualización de mujer como parte de los grupos vulnerables ha limitado la formulación e implementación de políticas, programas y proyectos con un enfoque paternalista y asistencialista, restando la importancia del rol protagónico y participativo de la mujer. No obstante, la Constitución Política del Estado incorpora un capítulo de derechos de las mujeres, en busca de una mayor inclusión con equidad social y de género.

Esta reflexión condujo a que dos organizaciones, el Centro de Cultura Popular y la Organización Adela Zamudio, que trabajan en el Macro Distrito III que corresponde a las zonas de Achachicala, Vino Tinto y Periférica de la ciudad de La Paz -donde existe una gran población de mujeres con altos índices de pobreza y analfabetismo- se decidieran a aportar al fortalecimiento de las capacidades de participación de las mujeres, canalizando información sobre la realidad del municipio de La Paz y sobre los derechos de las mujeres.

“Si nadie se preocupa en capacitarnos, tenemos que ser nosotras mismas las que impulsemos nuestra capacitación”, sostiene María Eugenia Ontiveros, impulsora de la iniciativa. Las principales aliadas fueron las mismas mujeres de la asociación, que son presidentas de las juntas vecinales. Ellas contactaron a otras mujeres dirigentes de sus barrios y organizaron los primeros talleres de capacitación con seis disertantes.

“El logro más importante de este proceso de varios meses fue ver los resultados de la capacitación: las mujeres rápidamente adquieren fuerza cuando se sienten preparadas para hablar y participar”, dice satisfecha María Eugenia Ontiveros.

Algunas de las mujeres que son parte de esta iniciativa ahora integran el Concejo Ciudadano de la Mujer, los Comités Locales de Salud COLOSA y la Red de Sostenibilidad de Barrios y Comunidades de Verdad. Otro

logro importante es que se hizo realidad la creación de la Casa Municipal de la Mujer.

Ahora, el desafío es incluir a más mujeres además de las dirigentes, mujeres que tengan ganas de trabajar, que quieran a sus barrios y quieran ser parte de estos procesos de fortalecimiento preparándose, integrándose a las juntas vecinales y finalmente participando de forma activa en la toma de decisiones: “Se reconoce que la mujer maneja bien su hogar porque administra, lo cuida y lo saca adelante, queremos nuestro municipio sea también un espacio donde sus demandas y aportes puedan ser tomados en cuenta”.



NOMBRE DE LA PROPUESTA	"MUJERES LIDERES CON CAPACIDAD Y DESENVOLVIMIENTO EN POLÍTICAS PÚBLICAS, EN EL MACRO DISTRITO III - PERIFÉRICA"
MUNICIPIO	LA PAZ – PROVINCIA MURILLO
DEPARTAMENTO	LA PAZ
NOMBRE DEL RESPONSABLE	María Eugenia Ontiveros
PERIODO DE OPERACION	Desde 24 agosto de 2010 hasta 29 de octubre de 2010
OBJETIVO GENERAL Y OBJETIVOS ESPECIFICOS	<ul style="list-style-type: none"> ● Desarrollar un proceso de formación, capacitación y desenvolvimiento en Políticas Públicas de mujeres del Macro Distrito III Periférica. ● Fortalecer el conocimiento de Políticas Públicas. ● Promover la participación de las mujeres en espacios de toma de decisión. ● Capacitación integral a las mujeres en el ejercicio de sus derechos. ● Incrementar la participación de las mujeres en puestos de representación y dirección.
PLAN DE ACCION	<p>Las actividades se dividieron en las siguientes fases:</p> <p>1. FASE DE COORDINACION Y ORGANIZACIÓN:</p> <p>24/08/2010 PRIMERA REUNION DIRECTIVA ASOCIACION DE MUJERES ADELA ZAMUDIO (AMAZ)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Se conformaron comisiones de trabajo. ● Se hicieron lista de invitados. ● Se planificó la entrevista con posibles expositores. ● Se realizó la solicitud de ambientes y equipo Data y se cotizó material de escritorio y refrigerio. <p>31/08/2010 SEGUNDA REUNIÓN DIRECTIVA AMAZ Donde se realizaron las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Informe de comisiones. ● Planificación de fechas y actividades. ● Se conforma comisiones para desarrollar la primera jornada. <p>2.FASE DE EJECUCION</p> <p>17/09/2010 JORNADA "POLÍTICAS PÚBLICAS CON ROSTRO DE MUJER" TALLER PARTICIPACIÓN Y CONTROL SOCIAL DESDE LAS MUJERES</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Se desarrollo de acuerdo a lo programado, iniciando a las 9:30 am y concluyendo 18:00 pm. ● Participaron 72 mujeres dirigentes y líderes, 7 expositoras y expositores en los temas de Políticas Públicas. <p>28/09/2010 TALLER DE PARTICIPACIÓN Y CONTROL SOCIAL DESDE LAS MUJERES</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Se ejecutó de una manera muy participativa, puesto que conformaron grupos de trabajo para que aporten a la propuesta de control social con enfoque de género. ● Participaron 56 mujeres representantes de los Distritos 11, 12 y 13, la Jefa de la Unidad de equidad e igualdad y el Centro de Cultura Popular (C.C.P) <p>15/10/2010 TALLER DE ELABORACION DE PLANES Y PROYECTOS</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Se realizó de horas 15:00 a 18:00. ● Se trabajo el tema de cómo elaborar un Programa Operativo Anual que es muy necesario para el ejercicio de la dirigencia. ● Participaron 25 mujeres dirigentes y líderes, el Directorio de AMAZ y C.C.P <p>29/10/2010 TALLER DE EVALUACION</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Se evaluaron las actividades desarrolladas, el contenido de la jornada y los talleres. ● Se realizó de manera oral y escrita. ● Se planificaron actividades futuras a desarrollar de manera conjunta. ● Participaron 25 mujeres entre líderes y dirigentas.

DIFICULTADES	<ul style="list-style-type: none"> ● Falta de espacios adecuados para tener reuniones con mujeres. ● La responsabilidad del cuidado de las y los hijos, las labores del hogar, limita a que mujeres puedan potenciarse como lideresas.
LOGROS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> ● Las propuestas elaboradas de Control Social, serán tomadas en cuenta en la Ley de Control Social que actualmente está en construcción. ● Se ha logrado que 5 mujeres líderes y dirigentes participen en el Concejo Ciudadano de la Mujer. ● Dos mujeres participan en los Comités Locales de Salud COLOSA. ● Ocho mujeres ahora participando en la “Red de Sostenibilidad de Barrios y Comunidades de verdad”. ● Se consolida la propuesta de “Casa Municipal de la Mujer”, con la alianza estratégica entre la Unidad de Equidad e Igualdad, Asociación de Mujeres Adela Zamudio y Centro de Cultura Popular.
INSTITUCIONES Y/O ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS	<p>UNIDAD DE EQUIDAD E IGUALDAD (G.A.M.L.P) COLECTIVO CABILDEO MINISTERIO DE SALUD Y DEPORTES UNIDAD DE SALUD MUNICIPAL (G.A.M.L.P) CENTRO DE CULTURA POPULAR ASOCIACION DE MUJERES ADELA ZAMUDIO (AMAZ)</p>
MENSAJE QUE NOS DEJAN	<p><i>“Reconocer la actitud que tienen las mujeres de querer saber más, de querer sacar adelante no sólo a nuestra familia, sino también a nuestra comunidad a nuestro barrio y por lógica al país. Aprovechar esa inquietud que tienen y capacitar a esas personas porque a la larga ellas también nos van a representar y llevar la voz de la mujeres”</i></p> <p>MARIA ONTIVEROS – Municipio de La Paz</p>

DE PANES, KAUKAS Y MARRAQUETAS

ZONGO

Las mujeres de Zongo empezaron haciendo panes y marraquetas y terminaron empoderándose para combatir a la violencia intrafamiliar.

Zongo es conocida por acoger a la primera planta hidroeléctrica de Electropaz, que provee de energía a la ciudad de La Paz. Pero no es sólo eso: desde esta región cercana a Los Yungas, también nacen energías positivas para cambiar.

Bajo el lema “El pan nuestro de cada día”, las mujeres de Zongo decidieron unirse para trabajar por el desarrollo de su municipio y su comunidad, Huaji. Empezaron con la idea de comprar un horno para fabricar pan, por ello bautizaron a su organización como “Panes, kaukas y marraquetas. Sin embargo, luego vieron que la necesidad de organizarse era más importante. “El impulsar la organización de mujeres en la comunidad de Huaji es una prioridad debido a que solamente los hombre solamente están organizados y nuestra participación es muy escasa”, comenta Tania Oroz, responsable de esta propuesta.

Así, se convocó a todas las mujeres de la comunidad, luego se buscó el importante apoyo de los dirigentes varones con quienes se coordinó para la organización de jornadas de capacitación.

Al principio existía miedo: “Las mujeres no están acostumbradas a reunirse. Al no existir una organización o institución que las agrupe, se sentían inseguras. Para ellas lo único era del trabajo de la casa y el campo, no contaban con opciones educativas”, añade Tania. Para combatir este primer obstáculo, decidieron trabajar al lado de las líderes identificadas y con ellas lograron conformar un grupo de 15 mujeres que luego fue incrementándose, “Empezamos con 15 mujeres, luego vinieron 30, 35 de los lugares más alejados. Incluso venían los varones (...) había mucha demanda”.

Una vez organizadas y empoderadas, estas mujeres miraron más allá, identificando los problemas de su municipio para aportar en las soluciones. El municipio de Zongo tiene muchas necesidades; hay mucha violencia intrafamiliar, infantil, laboral, pero irónicamente no hay una defensoría cerca, y para toda la población sólo existen dos policías... Es así que estas mujeres decidieron movilizarse para hacer que su municipio cuente con una instancia de defensa de los derechos de mujeres y niños a la no violencia. Otra preocupación son los ingresos

económicos, por eso, el nuevo desafío es buscar proyectos de desarrollo productivo.

El cariño que estas mujeres transmitieron logró que cada vez más mujeres y hombres se les unan. Para Tania Oroz el que las mujeres se organicen es, por ello, el punto de partida. “Queremos demostrar que no sólo merecemos un 50% de participación, sino el 100%”, sostiene.

Ahora, “Flor de mayo” es el nuevo nombre de la organización. Eligieron ese nombre inspiradas en que en esta zona existe una flor que sólo florece en mayo, pero que permanece en pie todo el año. Como las mujeres de la comunidad de Huaji.



NOMBRE DE LA PROPUESTA	"DE PANES, KAUKAS Y MARRAQUETAS"
MUNICIPIO	ZONGO
DEPARTAMENTO	LA PAZ
NOMBRE DEL RESPONSABLE	Tania Oroz
PERIODO DE OPERACION	Desde el 10 de agosto de 2010 hasta el 25 de noviembre de 2010
OBJETIVO GENERAL Y OBJETIVOS ESPECIFICOS	<ul style="list-style-type: none"> ● El contar con más elementos sobre lo que significa organización. ● Que las mujeres de la comunidad se unan y logren formar la primera organización de mujeres en la comunidad Huaji.
PLAN DE ACCION	<p>Las actividades que realizaron son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Convocar a todas las mujeres de la comunidad de Huaji. ● Ponerse de acuerdo con los varones de la Sub Central quienes dieron todo su apoyo. ● Organizar tres talleres sobre organización, género y violencia doméstica.
DIFICULTADES	<ul style="list-style-type: none"> ● Algunos varones no dejan salir a sus esposas a las reuniones. ● La directiva de la Sub Central y Central que pertenece a las Bartolinas obliga a pertenecer a la Federación. Esta situación molestó a las participantes de la organización, siendo que formaron su organización de forma independiente y sin ninguna imposición de por medio.
LOGROS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> ● Se realizaron tres talleres sobre temas de interés. ● Se conformó la primera organización de mujeres campesinas en Zongo, más propiamente en la comunidad de Huaji, denominada "Flor de Mayo", en la cual participan alrededor de 25 mujeres aproximadamente. ● Se motivó la participación de las mujeres más jóvenes de la comunidad, teniendo las mismas un marcado interés en la participación. ● Un logro importante es que el primer representante de la comunidad, que es varón, brindó apoyo y espacio para las actividades de la organización "Flor de Mayo". También esta autoridad motivó a otros varones para que la participación de las mujeres sea permanente. ● La organización fue una tarea muy dura y desafiante. La participación de las mujeres en la comunidad es netamente doméstica. ● Tener una organización propia les impulsa a seguir adelante, pero también es importante destacar que sienten temor a ser discriminadas por las propias mujeres, las cuales constantemente las van cuestionando. ● El último día de la actividad se dio un taller sobre organización con la participación de alrededor 100 mujeres.
INSTITUCIONES Y/O ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS	"AWAYU" SUBALCALDÍAS DE ZONGO (HONORABLE SUB ALCALDE FRANCISCO CORDERO) AUTORIDADES INTERNAS DE NUESTRA COMUNIDAD (EJECUTIVO DE LA CENTRAL Y SUB CENTRAL)
MENSAJE QUE NOS DEJAN	<p><i>"Que cada mujer en el lugar en que este, se dé su lugar. Nosotras no queremos el 50%, queremos el 100% y si lo ganamos legítimamente bienvenido; a veces los hombres lo ganan pero que sea legítimamente. Cuando hay equidad de género en todo aspecto se vive y se desarrolla mejor."</i></p> <p>TANIA OROZ – Municipio de Zongo</p>

TALLERES DE CAPACITACIÓN SOBRE LA LEY 1674

UNCIA

Uncía (Potosí) es uno de los más importantes centros mineros de Bolivia, pero es asimismo, un municipio que sufre las consecuencias de la violencia que afecta el desarrollo integral de muchas mujeres y familias del municipio.

Los tres tipos de violencia enmarcados en la ley 1674 (violencia física, psicológica y sexual) son frecuentes en la vida de las mujeres de Uncía. Es una violencia que tiene sus raíces en un sistema de organización, social y cultural muy arraigado.

Por ello, y conscientes de que es necesario sensibilizar a hombres y mujeres de este municipio para transformar las situaciones de inequidad y violencia, el Gobierno Municipal inició un proceso de acompañamiento al Servicio Legal Integral Municipal para trabajar el tema de la violencia y los derechos de la mujer, en grupos de mujeres tanto urbanos como rurales.

La propuesta busca continuar con el trabajo que desarrolla cotidianamente el SLIM en su propósito de atender los casos de violencia intrafamiliar, brindando capacitación sobre los derechos de las mujeres y buscando fortalecer su autoestima. "Una mujer que se valora a sí misma y además conoce sus derechos, puede salir de ese ambiente de violencia en el que vive. Las participantes de los talleres ahora cuestionan la forma de vivir en sus hogares, dónde muchas veces el varón ejerce un papel autoritario y de sujeción sobre la mujer", dice Dilma Fernández, una de las impulsoras de esta iniciativa.

Este es el inicio de un proceso largo, que con la buena voluntad y los recursos que el Gobierno Municipal destine para este fin, podrá trabajar temas específicos con especialistas que guíen y empoderen a las mujeres de esta región.

"En la actualidad, las mujeres están en un gran proceso de cambio, cuestionando la cultura tradicional patriarcal y buscando otras formas de ser y estar en el mundo. En este sentido los talleres de capacitación ayudaron o realizaron cambios y participar más y mejor en el mundo laboral, cultural, económico y político, empoderándose de sus derechos a través de los conocimientos impartidos para la no victimización", agrega Fernández.

Pero, además de ello, esta propuesta ha visibilizado el trabajo del SLIM de Uncía, estimulando su mejor funcionamiento y el mayor aprovechamiento de parte de la comunidad.

Es importante el trabajo que los Gobiernos Municipales realizan en el tema infraestructura, pero los cimientos que hacen crecer a un municipio no son sólo caminos, puentes y escuelas, sino la apuesta por mejorar el desarrollo humano integral de hombres y mujeres. Y esto, sólo es posible sin violencia.



NOMBRE DE LA PROPUESTA	TALLERES DE CAPACITACIÓN SOBRE LA LEY 1674, DERECHOS HUMANOS- EQUIDAD DE GÉNERO, AUTOESTIMA PARA QUE LAS MUJERES INCREMENTEN SUS CONOCIMIENTOS Y SE EMPODEREN DE SUS DERECHOS
MUNICIPIO	UNCIA
DEPARTAMENTO	POTOSI
NOMBRE DEL RESPONSABLE	Lic. Dilma Fernández Martínez
PERIODO DE OPERACION	Desde noviembre de 2010 hasta 29 de noviembre de 2010
OBJETIVO GENERAL Y OBJETIVOS ESPECIFICOS	<ul style="list-style-type: none"> ● Lograr que las mujeres del municipio de Uncía se empoderen de sus derechos para ejercerlos a través de los talleres de capacitación.
PLAN DE ACCION	<p>SLIM-Uncía llevó adelante 5 Talleres de capacitación dirigidos a mujeres, de acuerdo al siguiente detalle:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ACTIVIDAD 1 <ul style="list-style-type: none"> - Nro. de participantes: 40 personas - Fecha: 8 de noviembre de 2010 - Lugar: P.D.A. A-K - Duración: 3 horas ● ACTIVIDAD 2 <ul style="list-style-type: none"> - Nro. de participantes: 40 personas - Fecha: 16 de noviembre de 2010 - Lugar: P.D.A. LP - Duración: 2 y media horas ● ACTIVIDAD 3 <ul style="list-style-type: none"> - Nro. de participantes: 40 personas - Fecha: 19 de noviembre de 2010 - Lugar: Zona 6 - Duración: 2 horas ● FERIA EDUCATIVA <ul style="list-style-type: none"> - Nro. de participantes: Población en general - Fecha: 25 de noviembre de 2010 - Lugar: Uncía - Duración: 3 horas ● ACTIVIDAD 4 <ul style="list-style-type: none"> - Nro. de participantes: 40 personas - Fecha: 22 de noviembre de 2010 - Lugar: Zona 4 - Duración: 2 horas ● ACTIVIDAD 5 <ul style="list-style-type: none"> - Nro. de participantes: 40 personas - Fecha: 29 de noviembre de 2010 - Lugar: Cala Cala - Duración: 2 horas <p>La participación de las instituciones involucradas se sintetiza en las siguientes actividades:</p> <p>Gobierno Municipal De Uncía</p> <p>Servicio Legal Integral Municipal (SLIM)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Elaboración, presentación e implementación de la propuesta, auspiciada y promovida por el AOS PADEM. ● Coordinación, organización, ejecución de los talleres, en los diferentes sectores del municipio de Uncía. ● Elaboración y sistematización de los materiales de apoyo (trípticos 2 diseños), gestión de materiales técnicos, tecnológicos. ● Preparación, análisis, y reflexión del personal interdisciplinario sobre temáticas relacionadas a los ámbitos psicosociales para llevar adelante los talleres. ● Identificación líderes, personas claves en las zonas, barrios, ayllus. <p>Comité de Mujeres del Municipio de Uncía</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Convocar y comprometer a las mujeres de las diferentes zonas, grupos para la participación en los talleres <p>PDA's Aymaya Kharacha y Layme Puraca</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Convocar y garantizar la participación de las mujeres líderes y de base de cada una de las comunidades, por medio del área de promoción de la justicia. ● Predisponibilidad en la participación y apoyo de la institución para el desarrollo de la propuesta. <p>Autoridades originarias (Segunda Mayor - Sub Alcalde) de los Ayllus Layme Puraca</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Convocar y garantizar la participación de las mujeres de los diferentes comunidades tanto del área concentrada y dispersa

DIFICULTADES	<ul style="list-style-type: none"> ● Demora en la coordinación, organización de los talleres, por la estación que presenta el sector rural, urbano por la dedicación a actividades agrícolas - ganaderos de acuerdo a la estación. ● Presencia de características personales (introvertidos, pasivos) por factores contextuales, culturales, lingüísticas, lo cual influyo en la participación en cada uno de los talleres.
LOGROS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> ● Trabajo cooperativo dialógico con todas las instituciones involucradas en los talleres. ● Participación de instituciones como el PDA Aymaya Kharacha- Layme Puraca, Zonas y Puntos de Encuentros de Mujeres, Comité de Mujeres, Autoridades Naturales u originarias. ● Predisposición de las mujeres en participar en los talleres sobre las temáticas especificadas. ● Promoción y difusión del SLIM - Uncia (en los aspectos psicológicos, sociales, legales), con el apoyo de AOS PADEM. Por medio del buen trato, autoestima, y otros aspectos relacionados con la temática de la propuesta. ● Los talleres proporcionaron elementos teórico prácticos para alcanzar lo lucha por la equidad de género, no violencia intrafamiliar, el buen trato, el liderazgo, y alcanzar la autodeterminación, el autoperfeccionamiento, autovaloración.
INSTITUCIONES Y/O ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS	<p>GOBIERNO MUNICIPAL DE UNCÍA a través del SERVICIO LEGAL INTEGRAL MUNICIPAL (SLIM) COMITÉ DE MUJERES DEL MUNICIPIO DE UNCÍA PDAS AYMAYA KHARACHA Y LAYME PURACA AUTORIDADES ORIGINARIAS (SEGUNDA MAYOR - SUB ALCALDE) DE LOS AYLLUS LAYME PURACA</p>
MENSAJE QUE NOS DEJAN	<p><i>“Como mujeres sabemos que tropezamos con muchos problemas hasta en el hogar, con los hijos (...) y también algunas trabajamos fuera del hogar y cumplimos esa doble función (...) Que sigan capacitándose, que sigan conociendo los derechos de la mujer y sigan presentando propuestas”.</i></p> <p>EULOGIA TUMIRI – Municipio de Uncia</p>

FORMACION Y CAPACITACION DE MUJERES LIDERES DEL AYLLU SULLCAYNARI

TINGUIPAYA

En muchas comunidades rurales, la presencia de las mujeres en las reuniones, asambleas y cabildos es considerada de mala suerte. También, la participación de las mujeres en suplencia del esposo ausente, es asumida como un relleno... En el norte de Potosí decidieron hacer algo para cambiar estos prejuicios.

En muchas comunidades indígenas se tienen líderes mujeres, pero lamentablemente su intervención es puramente simbólica. En los ayllus, la participación de las mujeres en espacios de poder depende de su estado conyugal: las mujeres casadas generalmente acceden a niveles de decisión a través de su esposo, mientras las mujeres viudas o solteras no pueden acceder a espacios jerárquicos de decisión. En las comunidades persisten patrones y estereotipos culturales que reservan la función pública a los varones y asignan sólo tareas y funciones domésticas a las mujeres.

El Consejo de Ayllus Originarios de Potosí (CAOP) consciente de que las relaciones de género son muy desiguales en sus comunidades, impulsó una propuesta cuyo objetivo es promocionar a la mujer en las instancias educativas dentro del ayllu. Dentro del CAOP participan hombres y mujeres; Mama Th'allas y los Tata Malkus, por lo que no fue necesario reunir a todos para, por consenso, organizar este proceso de capacitación y empoderamiento de las mujeres.

El taller principal giró en torno al tema del liderazgo, el rol de las mujeres indígenas originarias dentro del ayllu y el tema de equidad de género. Fue un proceso complicado, no sólo porque gran parte de las mujeres de esta región son analfabetas, sino porque por lo arraigado del proceso de marginación que han sufrido históricamente, su participación es pasiva, no parecen interesadas en asumir protagonismo alguno.

No obstante, con el trabajo de reflexión del CAOP, muchas de las mujeres de este ayllu se fueron interesando, sintiéndose identificadas y exigiendo capacitación como autoridades originarias. "Las Mama th'allas queremos capacitarnos, para capacitar luego a nuestras hermanas como autoridades originarias (...) En los cursos aprendemos a leer y escribir, pero queremos más capacitación. Con más capacitación y como autoridades tenemos derecho a participar de las reuniones, con las alcaldías, como concejales", dice Lidia Oquendo una de las beneficiarias de este proceso.

"No hay participación de las mujeres en nuestras comunidades, siempre están relegadas... En las reuniones no tienen ni voz, ni voto; los varones nomás opinan, las mujeres no. Nosotros queremos que participen las mujeres jóvenes y mayores; tenemos hermanas que son concejales, pero están sentadas, son como objetos y sólo firman", agrega María Ríos, otra de las participantes.

Hasta el 2010, casi la totalidad de las mujeres de este ayllu habían recibido capacitación, por ello las Mama th'allas decidieron compartir su experiencias con mujeres de otras comunidades. Con esta inquietud las mujeres de las comunidades potosinas demuestran que no sólo es importante ser líder, sino buscar todas las herramientas para incluir a muchas más mujeres en los procesos de empoderamiento.



NOMBRE DE LA PROPUESTA	"FORMACION Y CAPACITACION DE MUJERES LIDERES DEL AYLLU SULLCAYNARI".
MUNICIPIO	TINGUIPAYA
DEPARTAMENTO	POTOSI
NOMBRE DEL RESPONSABLE	Ximena Patricia Chacón
PERIODO DE OPERACION	Desde 8 de septiembre de 2010 hasta 29 de octubre de 2010
OBJETIVO GENERAL Y OBJETIVOS ESPECIFICOS	<ul style="list-style-type: none"> ● Encarar y Fortalecer, la participación de la Mujer en las diferentes estructuras organizativas reconstituidas y autoridades originarias fortalecidas y la vida política, como parte del ejercicio de sus derechos, orientado al fortalecimiento del desarrollo con identidad; generando capacidades de liderazgo en las mujeres, en beneficio propio y del Ayllu.
PLAN DE ACCION	<p>Se desarrollaron las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Reuniones preparatorias con el consejo de gobierno del CAOP, para la preparación del evento. ● Intercambio de experiencias con las autoridades mujeres (Mama Th'allas) del CAOP ● Preparación de material logístico de apoyo. ● Reunión con aliados estratégicos (instituciones), de coordinación para el evento. ● Elaboración de convocatoria para el evento de Mujeres.
DIFICULTADES	<ul style="list-style-type: none"> ● De total de los participantes en el evento se ha observado que el 30% de las mujeres aun no perciben el objetivo de la propuesta planteada. ● Para la continuidad de los resultados alcanzados, no se garantiza recursos económicos posteriores para el acompañamiento de las 50 mujeres líderes nuevas en proceso de capacitación. ● Poco apoyo de parte de las instituciones a la realización del evento, que produjo un desequilibrio en el apoyo logístico del mismo.
LOGROS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> ● 50 lideres mujeres conocen el tema de reconstitución de los territorios ancestrales en los pueblos indígenas originarios, valores, principios y mandatos de los seres tutelares de los ayllus de Potosí ● 50 lideres mujeres nuevas en proceso de capacitación y en el manejo de discurso del modelo social del Ayllu, en sus tres principios. Político-Organizativo; Económico-Productivo; Ritual, Festivo. ● Se ha posibilitado espacios de diálogo con los medios de comunicación a nivel nacional, en donde se ha logrado difundir experiencias exitosas, en temas referentes a la participación de las mujeres. ● Al menos 70 % de los participantes en el taller, conocen sus derechos relacionados a los derechos del los pueblos indígenas, leyes (Ley Antirracismo, Proyecto de ley de deslinde jurisdiccional de Justicia Indígena originaria campesina, etc.), estipulados en diferentes normas jurídicas nacionales e internacionales. ● Se ha posibilitado espacios de diálogo entre mujeres e intercambio de experiencias exitosas.
INSTITUCIONES Y/O ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS	<p>CONSEJO DE GOBIERNO EN PLENO DEL CAOP AUTORIDADES MAYORES DEL CONAQK. GOBERNACIÓN (UDAIPO Y LA UNIDAD DE GÉNERO)</p>
MENSAJE QUE NOS DEJAN	<p><i>"...Buscar la unidad, que no exista discriminación entre nosotras (...) a veces por ser de diferentes culturas, por llevar pollera, etc. llegamos a discriminar. Tiene que haber una unidad entre todas las mujeres olvidando de que somos diferentes, nadie es distinta a la otra. Uniendo fuerzas podemos lograr muchas cosas..."</i></p> <p>XIMENA CHACON – Municipio de Tinguipaya</p>

NO SEAS COMPLICE DE TU MALTRATO, DENÚNCIALO

VILLAZON

En Villazón, los propios funcionarios del SLIM decidieron llamar la atención del Gobierno Municipal a través de una campaña de difusión que, además, sensibilizó a toda la población.

¿Cuál es la prioridad de un municipio? ¿La infraestructura, la educación, la salud, el desarrollo productivo o el desarrollo humano? Difícil pregunta. Pues como lo han evidenciado en el municipio de Villazón, todo depende de la visión que cada uno tenga. “Los valores como el respeto, el valor de la familia deberían ser parte de una estrategia nacional”, dice Juan Arévalo, funcionario del Gobierno Municipal, para quien el desarrollo comunitario debería darse con enfoque de género.

Hace algunos años, los funcionarios del Servicio Legal Integral Municipal de Villazón, observaban que el tema de desarrollo Humano no era prioridad de su Gobierno Municipal, pero tampoco de la sociedad civil. Los casos de violencia no eran denunciados, la población desconocía la existencia de instituciones que, como el SLIM, pueden colaborar en casos de violencia. Por ello, decidieron emprender una estrategia informativa para difundir el trabajo del SLIM.

Según Juan Arévalo, la estrategia informativa “ha incidido en que la gente venga a denunciar, aunque sea de manera anónima, el maltrato de alguna vecina o un familiar. Al conocer que esta oficina trabaja en el tema de prevención de la violencia intrafamiliar, docentes del sector educativo han mandado a hacer trabajos prácticos a sus alumnos y recabar información. La gente se ha dado cuenta del trabajo que hacemos”.

El siguiente paso fue facilitar talleres de capacitación y considerando lo importante que es contar con todos los recursos para una mejor socialización de los temas dados en los talleres, se editaron los denominados “Cuadernos de trabajo”, que abordan los temas de autoestima, género y participación ciudadana.

Gracias al éxito que tuvo esta iniciativa, se logró incorporar en el POA Municipal 2011 de Villazón, tres partidas presupuestarias en el ítem “Promoción y Políticas de Género”. También se incluyó en la planificación gubernamental municipal el apoyo al día internacional de la “No violencia contra de la mujer” y, por último, se creó la Red de Prevención de la Violencia Intrafamiliar.

Por otro lado y por la cercanía de este municipio a la frontera con Argentina, los funcionarios del Gobierno Municipal participaron en noviembre de 2010 en el XXII Comité de Integración Fronteriza La Quiaca – Villazón, donde compartieron experiencias con autoridades argentinas evidenciando que en ese país se han creado ministerios específicos que defienden a la familia, a la niñez, adolescencia. “Nosotros tenemos que hacer algo para crear políticas públicas permanentes a favor de los respetos de los derechos a una vida sin violencia”.

El trabajo llevado adelante en Villazón nos muestra lo importante que es una lucha contra la violencia contando con todos los aliados posibles.



NOMBRE DE LA PROPUESTA	"NO SEAS COMPLICE DE TU MALTRATO, DENÚNCIALO"
MUNICIPIO	VILLAZON
DEPARTAMENTO	POTOSI
NOMBRE DE LOS RESPONSABLES	Juan José Arévalo Villegas Nelson David Alarcón Sosa
PERIODO DE OPERACION	Desde 27 de agosto 2010 hasta noviembre de 2010
OBJETIVO GENERAL Y OBJETIVOS ESPECIFICOS	<ul style="list-style-type: none"> ● Contribuir en el ámbito local a reducir la violencia de género contra la mujer, especialmente al que se produce en las relaciones de pareja, promoviendo el cambio cultural y generar control social respecto al problema de la violencia contra las mujeres, implementando acciones en prevención socioeducativas y estrategias comunicacionales destinadas a prevenir la ocurrencia de la violencia intrafamiliar mejorar el acceso de las mujeres a la atención y promover conciencia y participación ciudadana en la reducción del problema.
PLAN DE ACCION	<p>Se priorizan tres ejes temáticos: Participación Política de las mujeres, Violencia contra las mujeres y Educación y capacitación.</p> <p>1. Acciones de Gestión por Parte de los Encargados de la Propuesta Con la red interinstitucional de la Comisión Municipal de Seguridad Ciudadana:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Promover la participación de mujeres de todos los sectores sociales, públicos y privados, para generar y/o fortalecer los recursos existentes en la comunidad para la prevención de la violencia intrafamiliar concientizando e impulsando en cada sesión el involucramiento de las mujeres de todos los sectores en la toma de decisiones. ● Taller de socialización que Brinda el Servicio Legal Integral Municipal ● Para fortalecer la capacidad de prevención de la violencia y de respuesta a las mujeres que viven violencia, mejorando la pesquisa, detección, derivación, atención y seguimiento, a través de la realización de acciones de capacitación a funcionarias/os de instituciones públicas y privadas y a integrantes de organizaciones comunitarias y de redes de prevención. ● Política preventiva emitida por Ordenanza Municipal mediante el Honorable Concejo Municipal: ● Acciones específicas para el trabajo de campo por parte de los funcionarios del SLIM: ● Línea de Atención <ul style="list-style-type: none"> – Intervención en crisis. – Diagnóstico Psicosocial y Legal. Evaluación del nivel de violencia, de riesgo y de daño – Proceso de Atención Integral - Atención Psicosocial y Legal – Egreso y Seguimiento ● Línea de Prevención y Capacitación <ul style="list-style-type: none"> – Talleres de prevención de la violencia contra la mujer dirigida a mujeres – Fortalecer la capacidad de respuesta a las mujeres que viven violencia – Mejorar la pesquisa, detección, derivación y seguimiento – Evitar la victimización secundaria

DIFICULTADES	<ul style="list-style-type: none"> ● Ninguna
LOGROS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> ● La propuesta fue exitosa en su ejecución, gracias a la participación de mujeres y hombres en los talleres de capacitación. ● Se logró incorporar en nuestro POA 2011, tres partidas presupuestarias en el ítem “Promoción y Políticas de Género” denominadas: <ul style="list-style-type: none"> - “Desarrollo comunitario con Enfoque de Género” - “Apoyo día internacional de la no Violencia en contra de la mujer” - “Creación de la Red de Prevención de la Violencia Intrafamiliar”
INSTITUCIONES Y/O ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS	GOBIERNO MUNICIPAL DE VILLAZON SERVICIO LEGAL INTEGRAL MUNICIPAL – SLIM CRECER SECTORES GREMIALES
MENSAJE QUE NOS DEJAN	<p><i>“El mensaje para la mujer: no tener miedo hablar del problema. Cuando hay una persona que sufre violencia, hay na familia que sufre violencia (...) Es bueno que nosotros como instituciones y también las mismas mujeres que conocen de estas instituciones es importante que socialicen. En caso de denuncia es muy fundamental el acompañamiento para la recuperación de las víctimas”</i></p> <p>JUAN AREVALO – Municipio de Villazón</p>

Un emprendimiento productivo fue la excusa de un grupo de mujeres para aportar al empoderamiento de sus compañeras y mejorar su participación económica y social en el municipio.

El Torno es la cuarta sección municipal de la provincia Andrés Báñez del departamento de Santa Cruz. Es un municipio pujante, con intensa actividad económica por su proximidad a Santa Cruz. Sin embargo, las manos femeninas han empezado a cobrar mayor visibilidad desde hace algún tiempo.

“Si le dices a una mujer: Ven para que pasemos unos cursos de empoderamiento o para incrementar nuestra autoestima, seguramente te contestará que no conoce el tema, que no le interesa o finalmente que no tiene tiempo. Otra cosa sería proponerle que nos organicemos y creemos una microempresa que genere recursos económicos para el hogar”, dice la responsable de esta experiencia Andrea Otálora.

Convencidas de la necesidad de empoderar a las mujeres y a la vez otorgar espacio para su crecimiento productivo, un grupo de mujeres se dieron a la tarea de crear una microempresa de alimentos destinados a satisfacer el desayuno escolar de los niños y niñas de las escuelas del municipio y a la vez constituirse en un espacio de reflexión y capacitación femenino.

Así, aprovechando la experiencia de muchas de las señoras en la elaboración de masitas y panes, se creó la microempresa Manos Femeninas. “La microempresa fue para nosotras el origen del cambio en las estructuras mentales respecto a lo que es y lo que podría ser la mujer. Con la ayuda de un equipo de profesionales multidisciplinario queríamos lograr el cambio de mentalidad y aportar al empoderamiento”, sostiene Andrea.

Mientras la microempresa se fue consolidando con la adquisición de un horno propio y la producción y venta intensa de deliciosos panes, estas mujeres fueron creciendo como personas, percatándose de sus potencialidades y venciendo sus temores.

Empoderadas y confiadas de sus perspectivas organizaron la “Primera Cumbre Municipal de Mujeres Productivas” 2011, en el Municipio de El Torno, donde

conocieron y generaron alianzas con otros grupos de mujeres de la región que también llevan adelante proyectos productivos.

Así, con la productividad de sus manos y el crecimiento de sus espíritus, las mujeres de la organización “Manos Femeninas” nos muestran que con sensibilidad, creatividad y determinación se pueden identificar necesidades e impulsar experiencias dignas de réplica. Y es que el trabajo tiene rostro de mujer.



NOMBRE DE LA PROPUESTA	"MANOS FEMENINAS "
MUNICIPIO	EL TORNO
DEPARTAMENTO	SANTA CRUZ
NOMBRE DEL RESPONSABLE	Lic. Norah Andrea Otálora Pérez
PERIODO DE OPERACION	Desde agosto 2010
OBJETIVO GENERAL Y OBJETIVOS ESPECIFICOS	<ul style="list-style-type: none"> ● Generar un espacio de EMPODERAMIENTO autodeterminación, liderazgo, reflexión, y capacitación especializada en temas de derechos humanos, autoestima, asertividad, violencia doméstica, sexual y de género, especialmente en los ámbitos, de salud y salud mental. Impulsar la acción desde y para las mujeres integrándolas en una microempresa de alimentos destinados a satisfacer el desayuno escolar de los niños y niñas de las escuelas del municipio de El Torno. ● Impulso a la microempresa femenina de producción de alimentos del desayuno escolar, con la compra inicial de un horno industrial. ● Creación o consolidación de una microempresa denominada "Manos femeninas" ● Dar empleo a mujeres con y sin riesgo de violencia o maltrato intrafamiliar. ● Generar ingresos económicos para la mujer. ● Fortalecer nuestra autoestima y autovaloración como mujeres. ● Promover capacidad de organizarse con otras personas para alcanzar una meta común. ● Promover el empoderamiento de la mujer. ● Generar un espacio de información, debate, capacitación y prevención para la mujer. ● Promover, difundir y sensibilizar a la comunidad femenina sobre los derechos humanos de las mujeres. ● Brindar atención integral a la Salud a la Mujer que contempla tres áreas básicas de su salud sexual y reproductiva: una maternidad informada y voluntaria, prevención del cáncer genito-mamario y la atención en forma integral del embarazo y puerperio. ● Capacitar en temas fundamentalmente ligados a problemas de violencia y derechos humanos.
PLAN DE ACCION	<p>Con la conformación de la organización de mujeres se proyectan las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Realizar convenios interinstitucionales entre asociaciones de mujeres y la Alcaldía. ● Capacitación de una profesional nutricionista que integre la microempresa "Manos femeninas". ● Equipar de maquinaria para la elaboración de la ración seca del desayuno escolar. ● Elaboración del pan y otros productos de ración seca destinada al desayuno escolar de los niños y niñas del municipio de El Torno. ● Impulsar el incremento de fuentes laborales. ● Realizar capacitaciones en temas administrativos organizacionales. ● Realizar capacitaciones de autoestima y empoderamiento. ● Realizar exámenes sanitarios a las mujeres. ● Visitar y conversar con la familia para conocer de cerca los problemas que se le presentan en un hogar. ● Realizar un concurso "Mi familia es feliz", que reevalúe indicadores de unión familiar y respeto a las decisiones y condiciones de la familia. ● Impulsar a la mujer la toma de decisiones dentro y fuera del hogar. ● Realización de campañas y pronunciamientos de las mujeres para ser partícipes de las políticas municipales. ● Desde la microempresa "Manos femeninas" se lanzarán estrategias y políticas para la toma de decisiones de las mujeres en la Alcaldía. ● Visitas a los hogares de las mujeres. Invitar a los esposos para la integración. ● Atención psicológica a la mujer respecto a la violencia intrafamiliar. ● Invitar a las mujeres de otras organizaciones para compartir las experiencias de mujeres integradas al municipio. ● Determinar lineamientos políticos municipales de inclusión de la mujer como protagonista del cambio político económico y social en el municipio. ● Atención y prevención a las mujeres respecto a la salud sexual reproductiva y salud mental. ● Hacer campañas de difusión de los derechos de la mujer en la Constitución.

DIFICULTADES	<ul style="list-style-type: none"> ● El monto para la compra del horno sobrepasó lo presupuestado, pero haciendo gestión con las concejales del municipio se pidió apoyo al Presidente del Concejo Municipal para que el Gobierno Municipal pueda completar el monto total.
LOGROS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> ● Se logró la compra del horno industrial. ● Se consolidó la organización de mujeres "Empoderamiento con Manos Femeninas", que está organizada con una Mesa Directiva y 18 participantes, además con buenas perspectivas de incrementar este número, ya que cada día preguntan por el proyecto y quieren ser parte de éste. ● Se está haciendo gestión conjunta con algunas concejales, para que otras ONG apoyen dicha organización. ● Plan Internacional está capacitando en la elaboración de masitas y panes. ● Hoyan Mojos está apoyando en la organización y fortalecimiento del grupo. ● La concejala Jovita Hurtado está gestionando apoyo de la Gobernación y de la CRE (Cooperativa de Energía Eléctrica). ● La organización "Empoderamiento con Manos Femeninas" tiene proyectado realizar la "Primera Cumbre Municipal de Mujeres Productiva" para el año 2011
INSTITUCIONES Y/O ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS	<p>GOBIERNO MUNICIPAL DE EL TORNO DIRECCION DE DESARROLLO HUMANO CONCEJO MUNICIPAL – COMISIÓN DE EDUCACIÓN RESPONSABLE DE EDUCACION PLAN INTERNACIONAL HOYAN MOJOS PADEM</p>
MENSAJE QUE NOS DEJAN	<p>"Una mejor calidad de vida puede iniciarse con el desarrollo productivo, pero necesita del desarrollo humano para que se consiga un crecimiento integral de la persona".</p>

FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ALFABETIZACIÓN EN COMARAPA

COMARAPA

Un mercado es un espacio de compra y venta de productos, pero también es un espacio importante de socialización. En Comarapa, el mercado fue el espacio que se utilizó para la capacitación de mujeres y hombres ansiosos de aportar al crecimiento personal y comunitario.

La educación es un espacio determinante para el desarrollo. Y en el municipio de Comarapa (Santa Cruz), el Gobierno Municipal no se contentó con llevar a las mujeres a la escuela, llevó la escuela a las mujeres más ocupadas, aquellas que también son las más relegadas.

Con el firme propósito de incluir a más mujeres en los procesos de capacitación y participación social, el Gobierno Municipal identificó que las comerciantes minoristas del municipio no sabían leer ni escribir, mostraban deficiencias en su higiene personal y en la manipulación, conservación, protección y elaboración de los alimentos, limitando con estas actitudes sus propias expectativas laborales y de desarrollo. Por ello, en alianza con la propia organización de comerciantes minoristas, dieron forma a una propuesta de formación, capacitación, alfabetización y post alfabetización.

“La mayoría de los participantes son personas trabajadoras, y dentro de ellas es mayoritaria la presencia de mujeres, madres de numerosos hijos, cuya principal preocupación es el sustento de la familia y el cuidado de los hijos. La propuesta se enmarcó en el fortalecimiento de los conocimientos en lecto-escritura y el desarrollo de capacidades y habilidades técnicas en corte y confección, elaboración de alimentos, higiene personal y otros temas relacionados a su ámbito laboral como comerciantes”. Sostiene Mireya Bascopé Castro, del Gobierno Municipal de Comarapa.

Un punto importante en esta propuesta es la preocupación por la cualificación del trabajo y la educación; el darles estrategias para que puedan incrementar sus ventas y al mismo tiempo que el mercado se convierta en un modelo de higiene y atención al cliente; y facilitarles herramientas de alfabetización que les sirve para ampliar sus conocimientos, valores y habilidades.

Después de la ejecución de la propuesta, es evidente la transformación: no sólo se ha mejorado a atención al cliente, sino también la higiene y el cuidado en la manipulación de los alimentos. Y, por si fuera poco,

también se realiza una evaluación permanente a las participantes, para observar que los valores adquiridos durante la ejecución de la propuesta no sean abandonados.

¡A seguir este ejemplo!



NOMBRE DE LA PROPUESTA	"PROPUESTA DE FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ALFABETIZACIÓN DIRIGIDO A LA ASOCIACIÓN MIXTA DE COMERCIANTES 11 DE JUNIO DEL MUNICIPIO DE COMARAPA"
MUNICIPIO	COMARAPA
DEPARTAMENTO	SANTA CRUZ
NOMBRE DEL RESPONSABLE	Mireya Bascopé Castro
PERIODO DE OPERACION	Desde 5 de junio de 2010 hasta 4 de noviembre de 2010
OBJETIVO GENERAL Y OBJETIVOS ESPECIFICOS	<ul style="list-style-type: none"> ● Optimizar el desempeño laboral de las Comerciantes de la "Asociación 11 de junio de Municipio de Comarapa" a través de un programa de alfabetización, higiene personal, elaboración, manipulación, conservación de alimentos y atención al público.
PLAN DE ACCION	<ul style="list-style-type: none"> ● Se desarrollaron diferentes actividades de formación, capacitación, alfabetización y post alfabetización con el fin de mejorar y elevar los niveles y la calidad de vida en los/las participantes. ● El proceso de formación se inicio el 5 de junio de 2010 con el programa de alfabetización y posteriormente la post alfabetización que tuvo una duración de cinco meses con una frecuencia de dos veces por semana. ● Se desarrollaron otros cursos de capacitación laboral, como ser manipulación, conservación, protección y elaboración de alimentos, higiene personal, conocimientos sobre microbios y enfermedades transmitidas por los alimentos, atención al público, uniformización y otros. ● Se implementó a la propuesta de formación y capacitación la especialidad de corte y confección, como ser costura de prendas de vestir para la comercialización en sus mismos puestos de trabajo y así tener un sustento económico para sus familias. ● Se utilizó el financiamiento otorgado para la compra de cuatro de máquinas de costura. ● Se realizaron evaluaciones permanentes durante el programa de alfabetización y post alfabetización, con evaluaciones escritas y trabajos grupales e individuales. ● Se realizará una evaluación práctica en sus nuevos puestos de trabajo, donde las comerciantes estarán a prueba durante un tiempo de observación y valoración en el cual pondrán en práctica los conocimientos, actitudes y valores desarrollados, como ser: la atención al público, organización, higiene personal y sobre todo el aprendizaje de la lectura, escritura y calculo básico que son elementos importantes para la actividad comercial que realizan.
DIFICULTADES	<ul style="list-style-type: none"> ● La inasistencia de algunas comerciantes al proceso de formación y capacitación, debido a la actividad laboral que realizan diariamente, como ser los viajes por motivo de comercio. ● El corto tiempo de duración del proceso de formación para profundizar sus conocimientos en lectura escritura y otros temas, ya que el programa de alfabetización tenía una duración de cuatro meses y la post alfabetización seis meses.
LOGROS ALCANZADOS	<ul style="list-style-type: none"> ● Se ha podido verificar y constatar es una mejora en la higiene de sus puestos de trabajo, la uniformización del personal, la atención a los clientes sobre todo las señoras del sector de venta de comidas. ● Se mejoró la formación de los/as participantes, con la etapa de alfabetización en las cuales muchas de las comerciantes eran analfabetas o semi-analfabetas, logrando profundizar sus conocimientos en lectura y escritura, calculo básico, además de desarrollar la capacidad de interpretar la realidad y de actuar, de manera transformadora. ● Se evidencia un uso creativo de los conocimientos, valores y habilidades a través de la lectura, escritura, matemática básica y la cultura propia de su comunidad. ● Con la inauguración del nuevo Mercado Municipal de Comarapa se quiere mostrar una nueva imagen del Municipio, no sólo con una mejor organización, uniformización y presentación de sus puestos de venta, sino también con personal capacitado, formado y preparado para brindar una mejor atención y un mejor servicio al público.
INSTITUCIONES Y/O ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS	GOBIERNO MUNICIPAL DE COMARAPA PROGRAMA NACIONAL DE POST ALFABETIZACIÓN ASOCIACIÓN MIXTA DE COMERCIANTES 11 DE JUNIO DEL MUNICIPIO DE COMARAPA PADEM
MENSAJE QUE NOS DEJAN	<p><i>" La premisa bajo la cual se desarrolló esta iniciativa es la convicción de que la grandeza de un pueblo está en su educación, y que en esa dirección hay que invertir en el ser humano, para superar la idea de un mercado que no garantiza sostenibilidad entre las comunidades mientras no se capaciten y auto gestionen para ser los protagonistas de su propio desarrollo"</i></p> <p>ASOCIACIÓN MIXTA DE COMERCIANTES 11 DE JUNIO - Municipio de Comarapa</p>

SI EL PODER ES NUESTRO, EL CAMBIO ES UN HECHO

CERCADO

El término empoderamiento es utilizado para hablar de paradigmas del desarrollo humano. Según el diccionario “el concepto de empoderamiento se utiliza en el contexto de la ayuda al desarrollo económico y social para hacer referencia a la necesidad de que las personas objeto de la acción de desarrollo se fortalezcan en su capacidad de controlar su propia vida”. Con la mujer no siempre es así.

Cuando un niño escuchó esta palabra dijo: “empoderamiento es lo que hacen los superhéroes para poder volar”. Y tiene razón, pues el empoderamiento es un instrumento para llegar lejos, como quieren las mujeres del municipio de Cercado en Tarija.

“La principal razón que nos motivó a presentar el proyecto fueron los alarmantes casos de violencia intrafamiliar que se presentan en diferentes estratos sociales y que por razones socio culturales se han mantenido en silencio, provocando perjuicios psicológicos, físicos, sociales y económicos en la sociedad, la familia y la pareja, pese a los esfuerzos de instituciones públicas y/o privadas que trabajan en esta problemática...”.

La impulsora de esta propuesta es la Organización para el Desarrollo Humano Integral – ODHI, que trabaja desarrollando proyectos de prevención de la violencia intrafamiliar. Ellas, con el concurso de varias mujeres víctimas de la violencia elaboraron la propuesta “Si el poder es nuestro, el cambio es un hecho”. Las beneficiarias fueron mujeres de dos centros de técnica productiva a las que se pretendía empoderar a partir del enfoque de género.

Para Marcia Torres, facilitadora y responsable de esta experiencia, el mayor logro fue “reflexionar con mujeres de 50 años o más, con una vida hecha, hijos, nietos, que sabían sobre la problemática de la violencia pero lo tomaban como algo normal, que les tocaba vivir por ser mujeres. Lo importante fue hacerlas reflexionar al respecto y plantearles aquellas herramientas que pueden desarrollar ellas en la lucha contra la violencia”.

En cada sesión se utilizaron dinámicas y herramientas creativas (poemas, historias, etc.) para la mejor comprensión de los temas, además de motivar una mayor intervención de las participantes. Así por ejemplo, en el taller “La Ley puede protegernos”, se utilizó la dinámica de la telaraña: se interactuó con algunas participantes a quienes se les puso en el pecho un letrero del lugar al

que llega la denuncia (hospital, Brigadas de Protección a la Familia, SLIM, etc.), luego se entregó el ovillo de lana a una participante para que simulara el proceso de denuncia pasando el ovillo de un lugar a otro y mostrando cuál es el camino correcto. En algunos casos la lana se caía al suelo y se explicaba que hay oficinas donde no se atiende bien la denuncia...”, cuentan las participantes.

La Organización para el Desarrollo Humano Integral – ODHI, junto al Gobierno Municipal, saben que lograr mejores condiciones de vida para las familias tarijeñas es un trabajo continuo que demanda un compromiso real, tanto de parte de las instituciones públicas y privadas, como de toda la población en general.

Lo importantes es que sí existen superhéroes, que han hecho del empoderamiento el instrumento del cambio.



NOMBRE DE LA PROPUESTA	"SI EL PODER ES NUESTRO, EL CAMBIO ES UN HECHO"
MUNICIPIO	CERCADO
DEPARTAMENTO	TARIJA
NOMBRE DEL RESPONSABLE	Marcia Torres Gorena
PERIODO DE OPERACION	Desde 1 de septiembre de 2010 hasta 6 de noviembre de 2010
OBJETIVO GENERAL Y OBJETIVOS ESPECIFICOS	<ul style="list-style-type: none"> ● Empoderar a mujeres de la ciudad de Tarija para que se constituyan en agentes de cambio en la identificación, prevención y denuncia de la violencia intrafamiliar, transversalizando la equidad de género y generacional. ● Fortalecer la autoestima de las mujeres para elevar su autovaloración, como una medida preventiva contra la violencia intrafamiliar. ● Capacitar a las mujeres para que puedan identificar la violencia intrafamiliar en todas sus dimensiones. ● Desarrollar habilidades asertivas orientadas al empoderamiento y la conformación de agentes de cambio en la prevención contra la violencia intrafamiliar. ● Capacitar a las mujeres sobre el uso y aplicación de la normativa legal vigente en situaciones de violencia intrafamiliar.
PLAN DE ACCION	<p>A continuación se detallan los cinco talleres. En cada sesión se utilizaron dinámicas, historias, poemas, etc. Para ayudar a la reflexión y comprensión de las participantes.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Taller "Conociéndonos" 09/09/10 Centro de Pedro Antonio Flores 11/09/10 Tabladita <ul style="list-style-type: none"> ● Facilitado por la Lic. Soledad Benitez, en el Centro de Pedro Antonio Flores participaron 12 mujeres mientras que 23 lo hicieron en el de Tabladita. ● Se realizó la presentación de los objetivos de la capacitación y la programación de la misma, justificando la importancia de conocer y/o reconocer los aspectos más relevantes de la violencia intrafamiliar desde un enfoque preventivo. ● El tema central de la sesión fue "Mitos y realidades", que permitió reflexionar en torno aquellas ideas o prejuicios arraigados sobre la violencia intrafamiliar. 2. Taller "Dimensiones de la Violencia" 16/09/10 Centro de Pedro Antonio Flores 18/10/10 Tabladita <ul style="list-style-type: none"> ● Fue liderado por Lourdes Tapia y Rosemary Ponce, tuvo la participación de nueve mujeres en el Centro de Pedro Antonio Flores y 21 en Tabladita. ● Se organizó un sociodrama en reemplazo a la aplicación del cuestionario programado, pues dada la naturaleza del grupo se requería una actividad más práctica y amena. Se invitó a las participantes a ser parte del juego de roles. ● Como un anexo de la violencia sexual se explicaron los principales conceptos de las Infecciones de Transmisión Sexual. ● Se aclaró que ya no se utiliza el término de "enfermedades venéreas" habiendo sido cambiado por "infecciones de transmisión sexual". 3. Taller "Me quiero y puedo defenderme" o 23/09/10 Centro de Pedro Antonio Flores o 25/10/10 Tabladita <ul style="list-style-type: none"> • Este taller tuvo la presencia de 6 mujeres en el Barrio Pedro Antonio Flores y 25 en Tabladita, su responsable fue la Lic. Lidia Alquizalet, quien inició presentando los objetivos de la sesión. • Se compartió vivencias y sentimientos sobre el tema central, que permitió plantear las principales características del círculo de la autoestima tanto positiva como negativa. 4. Taller "La Ley puede protegernos, usémosla!!!" 30/09/10 Centro de Pedro Antonio Flores 02/10/10 Tabladita <ul style="list-style-type: none"> ● Fue facilitado por la Dra. Rossio Lima, quien compartió sus conocimientos con 12 mujeres en el Centro de Pedro Antonio Flores ● El objetivo de la sesión fue introducirles en la temática legal a través de la integración de los contenidos obtenidos en las anteriores sesiones. ● Se recalcó la importancia de la denuncia temprana como una forma de rompimiento del ciclo de la violencia y un medio para paliar los índices de violencia.

- Se recibieron comentarios en torno a la resistencia y/o desconfianza de denunciar pues tal como lo indicaron en las instituciones públicas, "nunca les hacen caso", por lo que se les aclaró que con la información brindada podrán defender el derecho a ser atendidas.
- Se puntualizaron los números de emergencia y las direcciones de las instituciones que les atienden.

5. Taller "El poder es nuestro, el cambio es un hecho"

07/10/10 Centro de Pedro Antonio Flores

09/10/10 Tabladita

- Este taller fue dirigido por la Lic. Marcia Torres, contó con la participación de 13 mujeres en Pedro Antonio Flores y 27 en Tabladita.
- Se trabajó en torno al desarrollo de habilidades asertivas orientadas al empoderamiento y la conformación de agentes de cambio en la prevención contra la violencia intrafamiliar.
- Se reflexionó sobre el nombre del proyecto (Si el poder es nuestro, el cambio es un hecho) y las acciones prácticas que deben asumir para que los conocimientos adquiridos en las capacitaciones les sean útiles y efectivos.
- Lo expuesto fue orientado a la conformación de un Grupo de Apoyo a Víctimas de Violencia Intrafamiliar (GAVVI).

6. Cierre del programa

14/10/10 Centro de Pedro Antonio Flores

16/10/10 Tabladita

- Se tuvo la participación de 12 mujeres en el Centro "Pedro Antonio Flores" y 23 en el de "Tabladita", inició la actividad el Lic. Daniel Arce (Director ODHI).
- Esta última sesión también sirvió para reforzar el valor de las personas a través de la dinámica y el discurso del facilitador, ambos orientados a identificarlas con una situación adversa en la que deben sobreponerse preservando ante todo su autoestima.
- De manera general, la evaluación del programa fue positiva pues la puntuación recibida fue alta en virtud a la utilidad de la información brindada.

7. Plenaria General

06/11/10

- Dicha actividad se pospuso para el sábado 6 de noviembre, debido al fallecimiento de una de las participantes.
- Se tuvo la presencia de las beneficiarias quienes de manera muy puntual empezaron a registrarse y a recibir el material informativo.
- Antes de entregar los certificados, el Lic. Daniel Arce, reiteró el agradecimiento a las beneficiarias, al Municipio y a PADEM, reforzando el mensaje que la lucha debe continuar para lograr mejores condiciones de vida en nuestras familias y para ello la institución que preside está al servicio de quienes más necesitan de este tipo de capacitaciones.

Las dificultades o aspectos negativos se rescatan como lecciones aprendidas y se expresan de la siguiente manera:

- Imprimir y socializar las directrices antes del inicio de las capacitaciones. Establecer una comunicación previa con las beneficiarias para ahondar en sus características psicosociales.
- Conocer previamente el ambiente donde se trabajará para agilizar el inicio de la sesión.
- Reconfirmar la participación de las facilitadoras para lograr mayor expectativa organización de parte de las beneficiarias.
- Evitar la injerencia o influencia de la profesora en las pruebas de evaluación.
- Enfatizar con frecuencia el nombre del Programa y los objetivos.
- Optimizar el uso de gráficos en las presentaciones comprensión del mensaje.
- Adecuar el lenguaje, el formato y la cantidad de contenido de las evaluaciones o cualquier otro tipo de documentación que se entregue a las beneficiarias.
- Designar una comisión para la elaboración y corrección de los documentos a ser entregados.
- Sintetizar las presentaciones para agilizar y dinamizar las exposiciones.
- Crear mecanismos de control o negociar estímulos para que la asistencia sea más regular y se aproveche de mejor manera la capacitación
- Conseguir recursos económicos para cubrir gastos como estímulos en las actividades o refrigerios.

Cabe puntualizarlos como limitaciones ajenas a la voluntad del equipo facilitador, los siguientes aspectos:

- Al desarrollar los talleres en lugares de capacitación y trabajo no fue posible recibir la máxima atención de la mayoría de las beneficiarias, pues fue difícil que dejaran de lado sus labores manuales, sin embargo se evidenció a través de sus respuestas que mantenían una escucha activa.
- De manera general las participantes tenían un limitado grado de instrucción y en algunos casos analfabetismo total o funcional.
- El ambiente donde se desarrollaron los talleres no reunían las condiciones adecuadas para lograr su máximo aprovechamiento.
- En algunos casos, la burocracia institucional del Gobierno Municipal limitó la pronta disposición de los materiales comprometidos.

DIFICULTADES

LOGROS ALCANZADOS	<p>Los aspectos positivos que se desarrollaron a lo largo del programa se rescatan en prácticas que merecen replicarse y se expresan de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Trabajar de manera coordinada entre los miembros equipo facilitador y sus deberes en función a lo acordado. ● Recomendar que se comparta lo aprendido con las compañeras ausentes a la sesión y también a los familiares o amistades. ● Coordinar todas las actividades previamente entre el equipo para garantizar el éxito de la sesión. ● Promover la participación del grupo para un mejor aprendizaje y reflexión de los diferentes temas a tratar. ● Motivar la atención e interés de las beneficiarias a través de diferentes dinámicas, estímulos o reforzadores que provocaron una participación activa. ● Reforzar y rescatar las diversas opiniones que se generan dentro del grupo. ● Utilizar identificadores para relacionarse con cada una de las participantes utilizando sus nombres propios en un clima de respeto mutuo. ● Captar la atención y el apoyo de las autoridades municipales y las responsables de los Centros el desarrollo de los talleres. ● Brindar atención personalizada en respuesta a la demanda. ● Ordenar y aclarar las opiniones recibidas para evitar que la información se distorsione. ● Evaluar constantemente el discurso y el accionar para lograr la mejora continua de nuestros procesos. ● Aclarar que con una capacitación no es posible solucionar los problemas de violencia de raíz, el proceso es largo y a través de este tipo de programas se está contribuyendo a prevenirlos y conformar una plataforma que les aliviará la carga emocional.
INSTITUCIONES Y/O ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS	<p>GOBIERNO MUNICIPAL - DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN TÉCNICA PRODUCTIVA MUNICIPAL - LA DIRECCIÓN DE GÉNERO, GENERACIONALES Y FAMILIA) ORGANIZACIÓN PARA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL (ODHI)</p>
MENSAJE QUE NOS DEJAN	<p><i>“Que las mujeres puedan hacer del empoderamiento una forma de vida. Empoderarse de todas las decisiones que vayan a tomar a nivel económico, familiar, social, educativo, para que puedan controlar el curso de su vida.”</i></p> <p>MARCIA TORRES – Municipio Cercado</p>