

**"FORMACION Y CAPACITACION DE MUJERES LIDERES
DEL AYLLU SULLCAYNARI"
MUNICIPIO DE TINGUIPAYA - POTOSI**

“La presencia de las mujeres en algunas reuniones es considerada como ‘mala suerte’, algunos/as autoridades consideran mala suerte la presencia de las mujeres en las reuniones, asambleas, cabildos y reuniones de algunos proyectos. La participación de las mujeres en suplencia del esposo ausente, es considerada como un relleno: ‘las mujeres son consideradas, como tapa huecos en la ausencia del marido, y no son consideradas como actores principales’”

En muchas comunidades indígenas sí se tienen líderes mujeres pero lamentablemente esta intervención es simplemente simbólica. La participación de las mujeres en espacios de poder en los ayllus depende de su estado conyugal, *“las mujeres casadas generalmente acceden a niveles de no decisión a través de su esposo, curaca, mientras las mujeres viudas o solteras, no pueden acceder a espacios jerárquicos de nivel de decisión. En las comunidades persisten patrones y estereotipos culturales que reservan la función pública a los varones y asignan sólo tareas y funciones domésticas a las mujeres”*.

El Consejo de Ayllus Originarios de Potosí CAOP es el principal impulsor de esta propuesta cuyo objetivo es promocionar a la mujer en las instancias educativas dentro del Ayllu y las comunidades. Dentro del CAOP participan hombres y mujeres, Mama Th'allas y los Tata Malkus, por lo que no fue necesario reunir a las mujeres, ellas ya están organizadas y cumplen una función social, son líderes de sus comunidades pero no están capacitadas.

El taller principal giraría en torno al tema del liderazgo, el rol de las mujeres indígenas originarias dentro del ayllu y tocando también el tema de equidad de género. Todo esto porque pudieron identificar que en las comunidades: *“Las relaciones de género muestran una situación de desigualdad social y política de las mujeres y hombres. El proceso de marginación ha afectado de manera general, los efectos son más severos en la mujer, la participación en las capacitaciones y actividades, es pasiva, generalmente cuando representa su esposo lo asume sumisamente y sin protagonismo alguno”*.

Las mujeres indígenas se sienten relegadas, más por el alto nivel de alfabetismo. Ellas exigen capacitación como autoridades originarias, para poder bajar a las bases y seguir capacitando a sus “hermanas” comentan las participantes de los talleres: *“Las Mama th'allas queremos capacitarnos, para capacitar a nuestras hermanas, como autoridades originarias no estamos bien capacitadas (...) en los cursos aprendemos a leer y escribir, y queremos más capacitación. Con más capacitación y como autoridades tenemos derecho a participar de las reuniones, con las Alcaldías, Concejales...”* nos dice Lidia Oquendo una de las beneficiarias.

Para ellas, la mejor forma de ayudar en sus municipios es la participación. María Ríos nos dice: *“... hasta la fecha no hay participación de las mujeres siempre están relegadas; en una reunión por ejemplo las mujeres no tienen ni voz, ni voto; los varones no más opinan y las mujeres no. Nosotros queremos que participen las mujeres jóvenes y mayores. Tenemos hermanas que son concejales, pero están sentadas y son como objetos sólo firman...”*.

A un inicio la actividad estaba destinada a un solo ayllu pero las Mama th'allas decidieron compartir esta capacitación con las demás hermanas de comunidad.

Con esta inquietud las mujeres de las comunidades potosinas nos demuestran que no sólo es importante ser líder, sino buscar todas las herramientas para servir de mejor forma a quienes representan.

NOMBRE DE LA PROPUESTA	"FORMACION Y CAPACITACION DE MUJERES LIDERES DEL AYLLU SULLCAYNARI".
MUNICIPIO	TINGUIPAYA
DEPARTAMENTO	POTOSI
NOMBRE DE LOS RESPONSABLES	Ximena Patricia Chacón
PERIODO DE OPERACION	Desde 8 de septiembre de 2010 hasta 29 de octubre de 2010
OBJETIVO GENERAL Y OBJETIVOS ESPECIFICOS	<ul style="list-style-type: none"> • Encarar y Fortalecer, la participación de la Mujer en las diferentes estructuras organizativas reconstituidas y autoridades originarias fortalecidas y la vida política, como parte del ejercicio de sus derechos, orientado al fortalecimiento del desarrollo con identidad; generando capacidades de liderazgo en las mujeres, en beneficio propio y del Ayllu.
PLAN DE ACCION	<p>Se desarrollaron las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones preparatorias con el consejo de gobierno del CAOP, para la preparación del evento. • Intercambio de experiencias con las autoridades mujeres (Mama Th'allas) del CAOP. • Preparación de material logístico de apoyo. • Reunión con aliados estratégicos (instituciones), de coordinación para el evento. • Elaboración de convocatoria para el evento de Mujeres.
DIFICULTADES	<ul style="list-style-type: none"> • De total de los participantes en el evento se ha observado que el 30% de las mujeres aun no perciben el objetivo de la propuesta planteada. • Para la continuidad de los resultados alcanzados, no se garantiza recursos económicos posteriores para el acompañamiento de las 50 mujeres líderes nuevas en proceso de capacitación. • Poco apoyo de parte de las instituciones a la realización del evento, que produjo un desequilibrio en el apoyo logístico del mismo.

<p>LOGROS ALCANZADOS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 50 lideres mujeres conocen el tema de reconstitución de los territorios ancestrales en los pueblos indígenas originarios, valores, principios y mandatos de los seres tutelares de los ayllus de Potosí • 50 lideres mujeres nuevas en proceso de capacitación y en el manejo de discurso del modelo social del Ayllu, en sus tres principios. Político-Organizativo; Económico-Productivo; Ritual, Festivo. • Se ha posibilitado espacios de diálogo con los medios de comunicación a nivel nacional, en donde se ha logrado difundir experiencias exitosas, en temas referentes a la participación de las mujeres. • Al menos 70 % de los participantes en el taller, conocen sus derechos relacionados a los derechos del los pueblos indígenas, leyes (Ley Antirracismo, Proyecto de ley de deslinde jurisdiccional de Justicia Indígena originaria campesina, etc.), estipulados en diferentes normas jurídicas nacionales e internacionales. • Se ha posibilitado espacios de diálogo entre mujeres e intercambio de experiencias exitosas.
<p>INSTITUCIONES Y/O ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • CONSEJO DE GOBIERNO EN PLENO DEL CAOP. • AUTORIDADES MAYORES DEL CONAQK. • GOBERNACIÓN (UDAIPO Y LA UNIDAD DE GÉNERO)
<p>MENSAJE QUE NOS DEJAN</p>	<p><i>“...Buscar la unidad, que no exista discriminación entre nosotras (...) a veces por ser de diferentes culturas, por llevar pollera, etc. Llegamos a discriminar. Tiene que haber una unidad entre todas las mujeres olvidando de que somos diferentes, nadie es distinta a la otra. Uniendo fuerzas podemos lograr muchas cosas...”</i></p> <p>XIMENA CHACON – Municipio de Tinguipaya</p>