

**“VOCERAS DE UNA NUEVA COMUNICACION INCIDIENDO EN EL CAMBIO DE
ACTITUD DE LA POBLACION PERIURBANA DEL DISTRITO III DE SUCRE Y LOS
MEDIOS DE COMUNICACION, PARA EL BUEN VIVIR. SIN VIOLENCIA, SIN
DISCRIMINACION Y SIN RACISMO”
MUNICIO SUCRE - CHUQUISACA**

“Existen actitudes y expresiones de violencia, racismo y discriminación en la población del Distrito III de Sucre y en los medios de comunicación que afectan generacionalmente en las relaciones interpersonales y el desarrollo humano de la población: Falta de espacios de información sobre los derechos que protegen y asisten a las personas en cuanto a la violencia, racismo y discriminación. Las actividades política partidarias (ejemplo 24 de mayo de 2008) han generado brechas entre ricos y pobres mujeres de pollera y pantalón oficialistas y opositores, periurbano y urbano, afectando a la libertad de expresión, opinión y pensamiento”.

De nada sirve que a alguien se le dé una red para pescar, si no le dejan... ni entrar al río.

Así como en Sucre, en otros rincones de Bolivia se dan constantemente cursos, talleres de capacitación pero en un escenario donde aún se mantienen situaciones de segregación y racismo, dónde a una mujer no se le deja participar por el sólo hecho de ser mujer y más si ella es indígena, es necesario buscar mecanismos de sensibilización.

Según la organización *“Qhan Atinki, Warmi”* la coyuntura social y política de nuestro país hace muy difícil la convivencia. Es por eso la importancia de sensibilizar a la población de Sucre sobre las actitudes de violencia, discriminación y racismo.

Lidia Cardoso responsable del Área educativa comenta, que si bien realizan en la organización un constante proceso de capacitación en manualidades, tejido, corte y confección y alfabetización, es muy evidente que los espacios de participación de las mujeres son muy reducidos, sobre todo por la discriminación. Para dar su aporte para la erradicación de estos estigmas sociales, *“Qhan Atinki, Warmi”* decide sensibilizar a la población utilizando como herramienta dos ferias educativas e informativas. *“... Nos ha motivado la mujer, quien va cargando todas las necesidades de su hogar y lo que debe afrontar para sacar adelante a su familia”*, reflexiona.

Un punto importante para las impulsoras de esta actividad, es que las instituciones públicas y privadas descentralicen sus actividades informativas, de concientización, sensibilización, hasta recreativas y de conmemoración: *“El día de la mujer boliviana los festejos se han centralizado en el casco viejo, olvidando a la mujer que está en el área periurbana que está aportando día a día con el pequeño trabajo que realiza”* comenta Virginia Quispe.

Gracias a la realización de estas ferias educativas se ha podido llegar a un importante sector de la población, reflexionando sobre estas temáticas que deben ser abordadas, si se está en busca de erradicar la violencia, racismo y la discriminación.

De nada sirven las leyes si no están apoyadas con políticas públicas y con un verdadero proceso de sensibilización. Pero sobre todo el cambio está en nuestras propias actitudes, en ver a los demás como semejantes, pues al final todos somos seres humanos que sentimos, amamos y sufrimos, y tenemos anhelos de un futuro donde vivamos en paz.

Seamos voceros de un nuevo tipo de comunicación.

NOMBRE DE LA PROPUESTA	“ VOCERAS DE UNA NUEVA COMUNICACION INCIDIENDO EN EL CAMBIO DE ACTITUD DE LA POBLACION PERIURBANA DEL DISTRITO III DE SUCRE Y LOS MEDIOS DE COMUNICACION, PARA EL BUEN VIVIR. SIN VIOLENCIA, SIN DISCRIMINACION Y SIN RACISMO”
MUNICIPIO	SUCRE
DEPARTAMENTO	CHUQUISACA
NOMBRE DE LOS RESPONSABLES	Lidia Cardozo Acuña DImelsa Navarro Chuquimia Virginia Quispe Rojas
PERIODO DE OPERACION	Desde agosto de 2010 hasta 3 de octubre de 2010
OBJETIVO GENERAL Y OBJETIVOS ESPECIFICOS	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilizar a la población (hombres, mujeres, niñas, niños, jóvenes) del Distrito III de Sucre sobre las actitudes de violencia, discriminación y racismo, a través de la realización de 2 ferias educativas e informativas. • Construir colectivamente una cultura comunicacional de paz desde los barrios periurbanos con un lenguaje sin violencia racismo y discriminación. • Exigir la funcionalidad de los mecanismos de protección de los Derechos Humanos para la no violencia, racismo y discriminación.
PLAN DE ACCION	<ul style="list-style-type: none"> • Se realizó una reunión interna de la organización Qhan Atinki, Warmi, distribuir responsabilidades y asumir compromisos para con la actividad. • Una de las primeras actividades internas que nos propusimos fue, el reforzar y actualizar nuestros conocimientos en los temas de violencia, discriminación y racismo, apoyándonos por entonces con la propuesta de <i>Ley del racismo y toda forma de discriminación</i>, las responsables de esta tarea fueron las responsables de cada grupo, más el apoyo de la Lic. Virginia Quispe, Lidia Cardozo, Dimelsa Navarro, Judith Torricos, Deysi Alvino, María R. Padilla. • Se eligió un eslogan para la feria, "Por el derecho a vivir en paz" • Se diseñó el logo de la organización (no se contaba con este antes). • Reunión de presentación de la propuesta, alianza y coordinación con el Sub Alcalde del Distrito III de Sucre, para la feria, quien se compromete verbalmente a ser nuestro aliado estratégico .

	<ul style="list-style-type: none"> • Se asistió a la reunión de dirigentes de 104 barrios del Distrito III de Sucre, el viernes 1 de octubre en la cancha del mercado Yuraq Yuraq, donde se presentó la propuesta ganadora en PADEM e informado el apoyo y aliado estratégico de la Sub Alcaldía, ante la presencia del Sub Alcalde, Comité de Vigilancia y Presidente de FEDJUVE-Sucre. • Se hizo llegar las invitaciones a los medios más escuchados en el Distrito, radio ACLO, radio Encuentro y radio América, quienes nos han convocado para ampliar la convocatoria en sus espacios más importantes como los noticieros y difundir la convocatoria. • Se realizó el “Encuentro del buen vivir”. Actividad que se reprogramó para el 22 y 29 de octubre porque coincidieron otras actividades como la feria FEMEXPO de Sucre y el aniversario de la Institución de las hermanas franciscanas que apoya a la organización Qhan atinki, Warmi. Para esta se realizaron las siguientes actividades: <ul style="list-style-type: none"> – Se ha distribuido y difundido la convocatoria elaborada y sellada de manera conjunta con el Sub Alcalde del Distrito, a las Juntas Vecinales, Organizaciones e Instituciones del Distrito. – Se ha difundido por medio de perifoneo a todos los barrios, invitando a su participación, apoyándonos con la elaboración de volantes y jingles. – Se ha diseñado pasacalles y banners. – Se ha entregado invitaciones escritas a instituciones y organizaciones que trabajan con Derechos de las mujeres y Derechos en general a ser aliados para la realización de la feria, ser jurado calificador para los concursantes y presentar un estante con información sobre los Derechos. Asimismo se ha enviado invitaciones electrónicas. – Se ha visitado a las diferentes instituciones para formalizar la alianza para la feria. – La feria se ha realizado en la zona de Alto San Pedro y zona Lajas tambo.
<p>DIFICULTADES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La mayoría de las instituciones públicas no cuentan con presupuesto para disponer, por haber asumido a media gestión. • Poco interés de participar y organizar a sus bases de los y las dirigentes, porque surgió un problema con las obras programadas y pendientes con la Sub Alcaldía. • Dirigentes no le dan importancia a actividades que ayuden el desarrollo humano de la población, aunque la población mostro interés de participar pero no pudieron organizarse solos. • Muchas actividades que se desarrollaron en el distrito (FEMEXPO, RESIDENTES POTOSINOS, FEDJUVE MOVILIZADA, POA 2010-2011, ANIVERSARIOS Y OTROS) restaron convocatoria a la feria, pese al perifoneo intenso que se realizó. • Burocracia de la Sub Alcaldía para la entrega de lo comprometido, se nos entregó todo el mismo día del evento, lo que dificultó la organización de los premios y bastante retraso para iniciar el evento. • Falta de interés de la zona alta, lajas tambo no hubo participación más que de un centro comunitario SOS. Asistieron todas las instituciones pero no hubo concursantes, se declaró desierto y se entregó

	<p>incentivos al grupo asistente y se realizó un concurso de basura.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La época no era conveniente para la realización de actividades con los unidades educativas, por las actividades propias de las mismas (demostraciones, ferias, pruebas, campeonatos, etc.). • La coyuntura política sobre la discusión que la propuesta de ley ha dividido criterios posiciones en la población, lo cual ha incidido en la convocatoria, creían que éramos parte de la campaña de la ley. • La organización no cuenta con cámara fotográfica, razón por la que algunas actividades no pudimos fotografiar. Para las actividades principales nos prestamos dos cámaras fotográficas y 1 reportera.
<p>LOGROS ALCANZADOS</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se ha logrado crear un espacio de difusión e información de los Derechos con la participación interinstitucional. • Se ha logrado involucrar a 10 instituciones y organizaciones para que puedan ser aliados en la realización de la feria. • Se ha logrado un aliado estratégico y principal, la Sub Alcaldía del Distrito III. • Se ha generado expectativa en algunos dirigentes para poder empoderarse de este tipo de eventos. • Se ha logrado la participación de más de 200 personas en las dos ferias, que se han informado y recibido materiales de diferentes derechos que asisten a las personas, además de participar en con sociodramas y cantos. • Se ha generado interés de otras instituciones como ser la Vicepresidencia del Estado, que nos han escrito correos para facilitarnos material; artistas que quieren grabar con los temas de violencia, discriminación y racismo, felicitaciones y demás, porque estas iniciativas no se desarrollan en las áreas periurbanas de la ciudad. • Se ha logrado coordinar para una alianza tripartita con la fundación Allin Kawsay Tukuypaq, la Sub Alcaldía y Qhan Atinki, Warmi, para capacitar al plantel docente de todas las unidades educativas del Distrito III, sobre violencia, discriminación y racismo, actividad que se desarrollará en la próxima gestión, bajo un convenio. • Después de la feria muchas juntas estaban dispuestos a realizar este tipo de actividades. • Los participantes de la feria brindaron mensajes claros y pertinentes, dramatizando, cantando, exponiendo la cruda realidad de la violencia, discriminación y racismo que se vive en las familias y barrios, así también fue un espacio de reflexión para las instituciones participantes de asistir mas a este sector de la población de Sucre. • Es la primera vez que se realiza este tipo de eventos en este Distrito, y existe una intención de empoderarse e incorporar en el POA de la próxima gestión. • La organización Qhan Atinki. Warmi se ha visibilizado y cobrado importancia en los medios de comunicación, instituciones y población que fortalece nuestra organización.

INSTITUCIONES Y/O ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS	ORGANIZACIÓN QHAN ATINKI, WARMI
MENSAJE QUE NOS DEJAN	<i>“Vayamos proponiendo, vayamos siendo partícipes del Municipio, creo que está faltando este tipo de espacios (...) Motivar a todas las mujeres a que participen planteando propuestas a las instituciones públicas, y así podamos responder y ejercer los derechos que nos corresponden como mujeres.</i> VIRGINIA QUISPE – Municipio de Sucre